
	<p style="text-align: center;"> Note in UIL UIL Scuola Torino - Via Bologna, 11 Tel. 011/58.57.013 torino@uilscuola.it; torino2@uilscuola.it 27 marzo 2024 </p>	
<p style="text-align: center;">da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70</p>		

A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.

Si è svolto il 26 marzo al Ministero dell'istruzione l'incontro tra l'Amministrazione e le OO.SS l'informativa in merito alla decontribuzione delle lavoratrici madri prevista dalla legge di bilancio 2024: "Bonus Mamma".

Il Ministero ha illustrato l'applicativo, disponibile dal 27 marzo all'8 aprile, sul portale del Ministero, per presentare le richieste da parte delle lavoratrici madri del personale della scuola.

L'amministrazione ha precisato che la procedura è stata disposta dopo un confronto con il MEF nell'ottica di un alleggerimento del lavoro delle segreterie scolastiche.

La norma, prevista dall'art.1 commi da 180 a 182 della Legge 30 dicembre 2023 n. 213, prevede l'esonero della contribuzione previdenziale, fino a un massimo di 3000 euro annui, per le lavoratrici madri, riconosce:

- l'esonero alle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 e fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo;

- l'esonero, in via sperimentale, alle lavoratrici madri di due figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 e fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.